



Via S.Croce 67
38122 TRENTO
T. 0461-213811
F. 0461-213817
centrosantachiara@pec.it
info@centrosantachiara.it
COD.FISC.96017410224
PARTITA IVA 01272950229

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA A TEMPO INDETERMINATO A POSTI 0, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COSTITUZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LA FIGURA DI TECNICO DI PALCOSCENICO ELETTRICISTA E/O FONICO E/O GESTORE DI CONTRIBUTI VIDEO, CON FACOLTA' DI ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER LE ESIGENZE DI SERVIZIO DELL'ENTE

1. FIGURA A SELEZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO

In esecuzione della deliberazione di data 20 dicembre 2022 del Consiglio di Amministrazione del Centro Servizi Culturali S,Chiara, ente strumentale della Provincia autonoma di Trento, (di seguito "Ente"), è indetta una selezione pubblica a tempo indeterminato a posti 0, per titoli e colloquio, per la costituzione di una graduatoria per la figura di tecnico di palcoscenico elettricista e/o fonico e/o gestore di contributi video, con facoltà di assunzione a tempo determinato (stagionale, intermittente o per ciclo di rappresentazione nelle modalità previste dal CCNL Teatri) per le esigenze di servizio dell'Ente e di Enti partner quali la Fondazione Orchestra Haydn o il Teatro Stabile di Bolzano.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dal Contratto Collettivo Nazionale Lavoratori dei Teatri ed il/la lavoratore/trice sarà assunto/a come tecnico/a di 3° livello. **Il trattamento economico mensile lordo di riferimento per n.14 mensilità, eventualmente rapportato per il minor periodo di impiego o riparametrato in ragione del tipo di contrattualizzazione e/o su base oraria, sarà di € 2035,15 così determinato:**

- | | |
|--|----------|
| - stipendio base | € 999,16 |
| - contingenza | € 529,84 |
| - superminimo Collettivo | € 180,72 |
| - superminimo aziendale | € 325,43 |
| - eventuali ulteriori emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative o contrattuali qualora spettanti. | |

2. FUNZIONI DELLA FIGURA PROFESSIONALE A SELEZIONE

La figura professionale oggetto della selezione dovrà occuparsi, a titolo indicativo e non esaustivo, delle seguenti funzioni:

- supporto ed assistenza agli spettacoli con mansioni di aiuto montaggio e smontaggio e sorveglianza;
- allestimenti illuminotecnici: conoscenza e manualità con diversi materiali ed apparecchi elettrici, predisposizione allestimenti luci per gli spettacoli o conferenze;
- allestimenti audio: conoscenza e manualità con diversi materiali e attrezzature audio, predisposizione di allestimenti audio per spettacoli o conferenze
- allestimenti video: conoscenza e manualità con diverse attrezzature e software di gestione video per predisposizione di allestimenti video per spettacoli o conferenze
- mantenimento in ordine autonomamente dei materiali elettrici. Gestione di piccole manutenzioni degli apparati elettrici;
- utilizzo di mixer audio e consolle luci per eventi propri dell'ente o di terzi ospitati negli spazi gestiti dall'ente;
- riordini, movimentazioni e trasporti vari di materiale tecnico di palcoscenico (luci, proiettori, impianti audio, nell'ambito degli eventi gestiti dall'ente).



Via S.Croce 67
38122 TRENTO
T. 0461-213811
F. 0461-213817
centrosantachiara@pec.it
info@centrosantachiara.it
COD.FISC.96017410224
PARTITA IVA 01272950229

3. REQUISITI OBBLIGATORI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

- 1) età non inferiore agli anni 18 compiuti alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
- 2) cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea: sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica; possono partecipare alla selezione i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero i familiari di cittadini dell'Unione europea, anche se cittadini di Stati terzi, purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi Terzi purché siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 D.Lgs. 30-03- 2001, n. 165 così come modificato dalla L. 6 Agosto 2013 n. 97) in possesso dei seguenti requisiti: godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza (ovvero i motivi del mancato godimento); possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla categoria e figura professionale oggetto della selezione;
- 3) idoneità fisica all'impiego in relazione alle mansioni lavorative richieste dalla figura professionale oggetto di selezione. All'atto dell'eventuale assunzione, e comunque prima della scadenza del periodo di prova, l'Ente ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i candidati, i quali possono farsi assistere da un medico di fiducia assumendosi la relativa spesa;
- 4) immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici perpetua o temporanea per il periodo dell'interdizione;
- 5) non esclusione dall'elettorato politico attivo, né essere stati destituiti o dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile oppure per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione;
- 6) disponibilità a raggiungere per lo svolgimento della prestazione qualsiasi spazio tra quelli in gestione all'Ente e gli spazi non in gestione presso i quali l'Ente svolge la propria attività all'interno del territorio regionale;
- 7) disponibilità ad un orario di lavoro flessibile, articolato su turni anche serali e festivi;
- 8) possesso di patente B o equivalente in corso di validità;
- 9) per i cittadini soggetti all'obbligo di leva: essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- 10) adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla categoria e figura professionale oggetto della selezione;
- 11) aver assolto l'obbligo scolastico.

Non possono essere assunti i candidati che si trovino in quiescenza, nonché i candidati che negli ultimi cinque anni precedenti all'assunzione siano stati destituiti o licenziati da una Pubblica Amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o siano incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 quinquies, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nella medesima categoria e livello a cui si riferisce l'assunzione.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, nonché alla data dell'eventuale assunzione. L'Ente si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione dei candidati in difetto dei requisiti prescritti.



CENTRO
SERVIZI
CULTURALI
SANTA CHIARA

Via S.Croce 67
38122 TRENTO
T. 0461-213811
F. 0461-213817
centrosantachiara@pec.it
info@centrosantachiara.it
COD.FISC.96017410224
PARTITA IVA 01272950229

4. REQUISITI PREFERENZIALI

Per la figura professionale ricercata a selezione è inoltre considerato preferenziale il possesso dei seguenti requisiti o attestazioni:

- aver svolto, nel corso della propria carriera professionale, l'attività di tecnico di palcoscenico elettricista e/o fonico e/o operatore video, oppure aver svolto attività di assistenza come elettricista/fonico/operatore video a spettacoli e manifestazioni dal vivo in ambito teatrale;
- aver avuto precedenti esperienze lavorative nelle strutture in gestione all'Ente (Trento: Teatro Auditorium S.Chiera, Teatro Sociale, Teatro Cuminetti, Teatro Sanbàpolis; Rovereto: Auditorium Melotti);
- possesso dell'attestato di primo soccorso di tipo B in corso di validità;
- abilitazione antincendio ed idoneità tecnica (minimo rischio medio);
- abilitazione per i lavori in quota in corso di validità;
- abilitazione sicurezza lavori elettrici (PES/PAV) in corso di validità;
- possesso di un titolo di studio secondario di secondo grado, superiore o equivalente;
- conoscenza della lingua inglese almeno al livello B1;

Tali requisiti preferenziali sopra indicati, se posseduti, andranno debitamente dettagliati nel curriculum vitae e saranno oggetto di specifica valutazione in sede di selezione per titoli e nel colloquio finale.

5. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione i candidati dovranno inviare ed allegare:

- **l'istanza di partecipazione**, sottoscritta dal candidato utilizzando il fac simile allegato al presente avviso di selezione. Nell'istanza, il candidato dovrà dichiarare le complete generalità ed il possesso dei requisiti obbligatori indicati al punto 3. del presente avviso di selezione;
- **curriculum vitae** (preferibilmente in formato europeo) firmato con evidenziate le eventuali informazioni utili alla valutazione curriculare di cui al punto 4 del presente avviso di selezione;
- scansione di un **documento di identità in corso di validità**;
- **dichiarazione sostitutiva di atto notorio** (utilizzando il modello allegato al presente avviso di selezione) ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000, dalla quale risulti che quanto dichiarato nel *curriculum* corrisponde al vero e con la quale il candidato si assume la responsabilità della veridicità di tutte le informazioni fornite nella domanda e negli eventuali documenti allegati, nonché della conformità all'originale delle copie degli eventuali documenti prodotti.

La documentazione sopraindicata dovrà pervenire all'Ente **entro le ore 23.59 del giorno 15 febbraio 2023, esclusivamente con invio mediante casella di posta elettronica ordinaria oppure da casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo centrosantachiara@pec.it** (faranno fede esclusivamente la data e l'orario di accettazione risultante dal sistema di Posta Elettronica Certificata). La domanda e relativi allegati dovranno essere **solamente in formato PDF** e non dovranno essere in formato "compresso" (.zip, eccetera).

L'Ente potrà procedere a verifiche a campione delle dichiarazioni e, qualora dal controllo effettuato emergano incongruenze, dubbi od incertezze, si riserva di chiedere chiarimenti e documenti da produrre entro il termine perentorio indicato; qualora fosse appurata la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante sarà escluso dalla selezione e decadrà dai benefici eventualmente

conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; tale dichiarazione inoltre, quale "dichiarazione mendace", sarà punita ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016, i dati forniti dai candidati tramite l'istanza formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa suddetta e degli obblighi di riservatezza, per provvedere agli adempimenti connessi all'attività selettiva, così come illustrato nella nota informativa di cui in calce. Non rientra nel diritto alla riservatezza del candidato, la pubblicazione del proprio nominativo nella lista degli iscritti ed il punteggio riportato nella graduatoria finale. Pertanto, il candidato non potrà chiedere di essere tolto dai predetti elenchi.

Per eventuali informazioni rivolgersi di carattere organizzativo relative al presente avviso scrivere all'Ufficio Personale del Centro Servizi Culturali Santa Chiara (personale@centrosantachiara.it).

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente www.centrosantachiara.it, sul sito www.concorsi.provincia.tn.it sezione enti strumentali e, in estratto, sul portale www.agenzialavoro.provincia.tn.it.

6. SELEZIONE PER TITOLI

La commissione appositamente costituita procederà all'esame delle candidature ricevute secondo la seguente griglia di valutazione:

Criteri di Valutazione		
1	Valutazione curriculare in funzione alla tipologia degli allestimenti seguiti e del numero di giornate lavorative o stagioni lavorative svolte nella mansione di elettricista (30 pt) e/o fonico (15 pt) e/o gestore contenuti video (10 pt) nella propria carriera professionale	max 55 punti
2	Precedenti esperienze lavorative nelle strutture in gestione all'Ente	max 15 punti
3	Possesso dell'attestato di primo soccorso di tipo B in corso di validità	5 punti
4	Abilitazione antincendio ed idoneità tecnica (minimo rischio medio)	5 punti
5	Abilitazione per i lavori in quota in corso di validità	5 punti
6	Abilitazione sicurezza lavori elettrici (PES/PAV) in corso di validità	5 punti
7	Possesso di un titolo di studio secondario di secondo grado, superiore o equivalente	max 5 punti
8	Valutazione per titoli rispetto alla conoscenza dichiarata della lingua inglese	max 5 punti

I candidati che raggiungeranno una valutazione complessiva **di almeno 60 punti su 100** saranno ammessi alla selezione per colloquio. **Il punteggio maturato nella selezione per titoli servirà ai soli fini dell'ammissione alla selezione per colloquio.**

7. SELEZIONE FINALE PER COLLOQUIO

La convocazione dei candidati ammessi alla selezione finale per colloquio sarà pubblicata, **con un preavviso di almeno 5 giorni lavorativi rispetto alla data di convocazione**, sul sito internet dell'Ente www.centrosantachiara.it. Detta selezione si svolgerà presso la sede dell'ente in Via S.Croce 67 a Trento. Si sottolinea che ai fini della convocazione, la pubblicazione sul sito internet della data e dell'orario di svolgimento della selezione ha valore di notifica a tutti gli effetti alla/al candidata/o, alla/al quale pertanto non sarà inviato alcun ulteriore avviso.



Via S.Croce 67
38122 TRENTO
T. 0461-213811
F. 0461-213817
centrosantachiara@pec.it
info@centrosantachiara.it
COD.FISC.96017410224
PARTITA IVA 01272950229

Alla selezione finale per colloquio ciascun candidato dovrà esibire un valido documento di identificazione, provvisto di fotografia. La mancata presentazione dei candidati alla sede di esame o la presentazione in ritardo comporterà l'esclusione dalla selezione, qualunque ne sia la causa che l'ha determinata, anche se indipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

La commissione esaminerà i candidati ammessi alla selezione finale per colloquio, che consisterà in un colloquio volto a verificare il profilo curriculare dichiarato, incluse le competenze linguistiche sulla base del livello minimo richiesto dal bando e dichiarato nel curriculum vitae, nonché la capacità di analisi di un allestimento e di una scheda tecnica in base al tipo di spettacolo e del tipo di teatro. Verranno inoltre valutate particolari pregresse esperienze nell'ambito luci e/o audio e/o video per individuare, all'interno della graduatoria finale, candidati che, come fonico o come gestore di manifestazioni con contributi video, abbiano maturato competenze specifiche che potrebbero portare a singole contrattualizzazioni nel caso di allestimenti ed eventi nei quali siano richieste tali professionalità. Verrà inoltre effettuata una valutazione attitudinale sulla capacità di lavorare in autonomia o in squadra e verrà svolta una prova pratica in palcoscenico relativa alla mansione oggetto della selezione. **La selezione finale per colloquio avrà una valutazione massima di 30 punti.**

8. GRADUATORIA FINALE

A seguito del colloquio, la Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito secondo l'ordine del punteggio conseguito dai candidati. **Saranno considerati idonei e ammessi alla graduatoria i candidati che otterranno almeno 18 punti su 30.** I candidati per i quali la commissione abbia rilevato anche il possesso di competenze specifiche nell'ambito luci e/o audio e/o video verranno contrassegnati in graduatoria con un asterisco e potranno essere contrattualizzati preferenzialmente, nel rispetto delle ulteriori sottograduatorie derivanti per tali specifici ambiti, per singole manifestazioni e a discrezione dei responsabili tecnici del Centro in base alle caratteristiche tecniche dei succitati eventi. Per i candidati ritenuti idonei ed inseriti nella graduatoria finale, verrà inoltre considerato l'eventuale diritto di precedenza, ai sensi degli art. 1 ed 8 del CCNL Teatri, dell'art.24 D.Lgs. 81/2015, e degli art. 678 e 1014 del D.Lgs. 66/2010.

Il Consiglio di Amministrazione dell'Ente procederà all'approvazione dell'operato della Commissione esaminatrice e della graduatoria finale, che a questo punto sarà considerata definitiva. Detta graduatoria sarà pubblicata sul sito internet istituzionale dell'Ente www.centrosantachiara.it, **avrà validità per un periodo di tre anni successivi alla data di approvazione** e potrà inoltre essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato (stagionale, intermittente o per ciclo di rappresentazione) per la medesima mansione, a copertura delle necessità operative dell'Ente.

9. DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle norme della Provincia autonoma di Trento e al CCNL Teatri. L'Ente si riserva il diritto di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio in ogni stadio della procedura.

Trento, 17 gennaio 2023

IL PRESIDENTE
avv. Sergio Divina



Via S.Croce 67
38122 TRENTO
T. 0461-213811
F. 0461-213817
centrosantachiara@pec.it
info@centrosantachiara.it
COD.FISC.96017410224
PARTITA IVA 01272950229

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E PARI OPPORTUNITA'

Il Centro Servizi Culturali Santa Chiara in qualità di titolare del trattamento, procederà al trattamento dei dati personali presenti nell'istanza di partecipazione o eventualmente comunicati con documenti integrativi dell'istanza, da parte dei candidati. L'informativa è data ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR).

La base giuridica del trattamento trova fondamento nell'art 6 comma 1 lettera "e" e negli artt. 9 e 10 del GDPR.

FINALITÀ E MODALITÀ DEL TRATTAMENTO

I dati da Lei forniti sono trattati per la gestione della procedura selettiva, per l'eventuale conferimento dell'incarico o assunzione, e per la gestione delle graduatorie (ove previste). È possibile che il trattamento comprenda anche dati particolari (es. stato di salute e disabilità, dati giudiziari, etc.).

Il trattamento di questi dati, infatti, è previsto dalle norme che regolano le selezioni (es. per fornire idoneo supporto ai candidati con disabilità, per verificare i requisiti personali dei candidati, etc.). I dati personali dei candidati sono trattati dai componenti della commissione, dagli uffici amministrativi preposti alle procedure selettive e da quelli preposti alla verifica della veridicità formalizzazione delle assunzioni, incarichi, etc.

Si precisa che i dati sono trattati anche con l'ausilio di strumenti elettronici;

NATURA DEL CONFERIMENTO

Il conferimento dei dati è facoltativo, resta inteso che l'eventuale mancata o errata comunicazione da parte Sua di una delle informazioni a noi necessarie, può comportare l'oggettiva impossibilità di poter valutare il Suo profilo, e conseguentemente l'impossibilità di partecipare alla selezione e l'impossibilità di un eventuale inserimento del nostro organico.

PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

Il periodo di conservazione dei Suoi dati personali è stabilito per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati e nel rispetto dei tempi prescritti dalla legge. L'Ente si riserva la facoltà di conservare il Suo curriculum, salvo Sua diversa indicazione, al fine di ricontattarla successivamente per eventuale apertura di ulteriori posizioni lavorative, fermo restando il Suo diritto di richiedere in ogni momento la cancellazione dei dati dai nostri archivi.

AMBITO DI COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE

I dati raccolti non saranno diffusi e non saranno oggetto di comunicazione senza Suo esplicito consenso, salvo le comunicazioni necessarie per la valutazione del candidato, per eventuali pratiche amministrative in caso di assunzione e per l'adempimento degli obblighi di legge, che possono comportare il trasferimento di dati ad enti pubblici e società di natura privata.

I dati forniti saranno trattati esclusivamente da persone autorizzate al trattamento ed opportunamente istruite per la valutazione del candidato, per eventuali pratiche amministrative in caso di assunzione e per l'adempimento degli obblighi di legge, che possono comportare il trasferimento di dati ad enti pubblici e società di natura privata, anche per il tramite di responsabili del trattamento (art. 28 del Regolamento UE 679/18) ad esempio: società che forniscono servizi per la gestione del sistema informatico e delle reti di telecomunicazioni, consulenza e servizi al titolare. I dati saranno trattati solo per le finalità da perseguire, quindi gli incaricati ed i responsabili tratteranno i dati solo ove strettamente necessario, negli altri casi si prediligerà il trattamento in forma anonima.

L'elenco aggiornato con gli estremi identificativi di tutti i Responsabili del Trattamento, potrà essere da Lei richiesto in qualunque momento al Titolare. I dati non saranno comunque trasferiti fuori dal territorio UE. I dati potranno altresì essere comunicati a soggetti Terzi (Enti Pubblici, Forze di Polizia), ma esclusivamente al fine di adempiere ad obblighi di legge, o di regolamento o normativa comunitaria.

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati ai sensi dell'art. 37 del Reg. 2016/679 (RPD) sono:

Marco Battisti | pec: pec@pec.cercasi.org

DIRITTI DELL'INTERESSATO

Ai sensi degli articoli 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, e 77 del Regolamento Ue, si informa l'Interessato che:

ha il diritto di chiedere l'accesso ai dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, il trasferimento presso altro titolare dei propri dati nei casi previsti;

le eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate su richiesta dell'interessato - salvo che ciò si riveli impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato - saranno comunicati dalla Scrivente a ciascuno dei responsabili a cui sono stati trasmessi i dati personali; ha il diritto di proporre un reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, seguendo le procedure e le indicazioni pubblicate sul sito web ufficiale dell'Autorità su www.garanteprivacy.it.

L'esercizio dei diritti non è soggetto ad alcun vincolo di forma ed è gratuito.

Non rientra nel diritto alla riservatezza del candidato, la pubblicazione del proprio nominativo nella lista degli iscritti e dei voti riportati nella prova e nella valutazione dei titoli. Pertanto, il candidato non potrà chiedere di essere tolto dai predetti elenchi.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246 effettuerà dei controlli, anche a campione, sulle dichiarazioni sostitutive di cui sopra; sanzioni penali sono previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di formazione o uso di atti falsi e di dichiarazioni mendaci.